



MEDIZINISCHE
UNIVERSITÄT
INNSBRUCK

Biomedizinische Analytikerin/biomedizinischer Analytiker (BMA) oder technische Assistentin/technischer Assistent (TA) 40 Std./Woche

GEMEINSAME EINRICHTUNG FÜR NEUROWISSENSCHAFTEN
AB 15.02.2025

Das zählt zu Ihren Aufgaben:

- Durchführung von Genotypisierung der Versuchstiere und Gewebeentnahme
- Erstellung von Primär- sowie Sekundärkulturen
- molekularbiologische Versuche sowie allgemeine Labortätigkeiten
- technische Unterstützung bei der Durchführung von Projekten gem. TVG 2012 inkl. Dokumentation und täglicher Kontrolle von Versuchstieren
- Labormanagement

Voraussetzungen:

- BMA: abgeschlossenes Bachelor-Studium der biomedizinischen Analytik oder gleichwertige Ausbildung, Eintragung in das Gesundheitsberuferegister
- TA: Abschluss einer naturwissenschaftlichen bzw. technischen Ausbildung auf Bachelor-Niveau oder fach einschlägiger Lehrabschluss und mehrjährige Berufserfahrung

Erwünscht:

- Erfahrung mit molekularbiologischen Methoden (Elektrophorese, DNA/RNA Isolation, PCR) und mit Zellkulturen
- Erfahrung im Umgang mit Tieren (insbesondere mit Mäusen)
- Teamfähigkeit und Selbstständigkeit



Unser Angebot

Für die vorgesehene Verwendungsgruppe IIIb beträgt das jährliche kollektivvertragliche Mindestentgelt derzeit € 41.424,60 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Bewerbungsprozess

Die rechtsverbindliche und vollständige Ausschreibung dieser Stelle finden Sie im jeweiligen Mitteilungsblatt oder schauen Sie auf unserer Karriereseite vorbei: <https://www.i-med.ac.at/karriere/>

Ihre aussagekräftige Bewerbung (im PDF-Format) senden Sie bitte bis zum 05.02.2025 (einlangend) unter der Angabe der Kennzahl MEDI-19802 per E-Mail an: bewerbung@i-med.ac.at

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Personalentscheidungen werden aufgrund der Qualifikation und nicht aufgrund des Geschlechts getroffen. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

Werden Sie Teil unseres Teams #WirSindMedUnilBK
WIR FREUEN UNS ÜBER IHRE BEWERBUNG!

FORSCHEN
LEHREN
HEILEN