



# Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc) 40 Std./Woche

INSTITUT FÜR BIOMEDIZINISCHE PHYSIK AB SOFORT AUF 4 JAHRE

## Das zählt zu Ihren Aufgaben:

• Forschung, Lehre, Verwaltung

### Voraussetzungen:

- abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium
- Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft)

#### **Erwünscht:**

- fundierte Expertise in experimenteller Optik
- Erfahrung in der optischen Bildgebung, insbesondere optische Kohärenztomographie (OCT)
- Erfahrung in der Methodenentwicklung für die ophthalmologische Diagnostik und/oder biomedizinischen Bildgebung
- Erfahrung in der Planung und Durchführung systematischer Imaging-Studien
- · Erfahrung in Bilddatenverarbeitung
- Beteiligung an der Ausbildung und Betreuung von Wissenschaftlerinnen/Wissenschaftlern und Studierenden
- ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift

#### **IHRE BENEFITS**







P

















## **Unser Angebot**

Für die vorgesehene Verwendungsgruppe B1, GH 3 beträgt das kollektivvertragliche Mindestentgelt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche € 66.532,20 brutto pro Jahr und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

## **Bewerbungsprozess**

Die rechtsverbindliche und vollständige Ausschreibung dieser Stelle finden Sie im jeweiligen Mitteilungsblatt oder schauen Sie auf unserer Karriereseite vorbei: https://www.i-med.ac.at/karriere/

Ihre aussagekräftige Bewerbung (im PDF-Format) senden Sie bitte bis zum 05.02.2025 (einlangend) unter der Angabe der Kennzahl MEDI-19664 per E-Mail an: bewerbung@i-med.ac.at

# Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Personalentscheidungen werden aufgrund der Qualifikation und nicht aufgrund des Geschlechts getroffen. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.