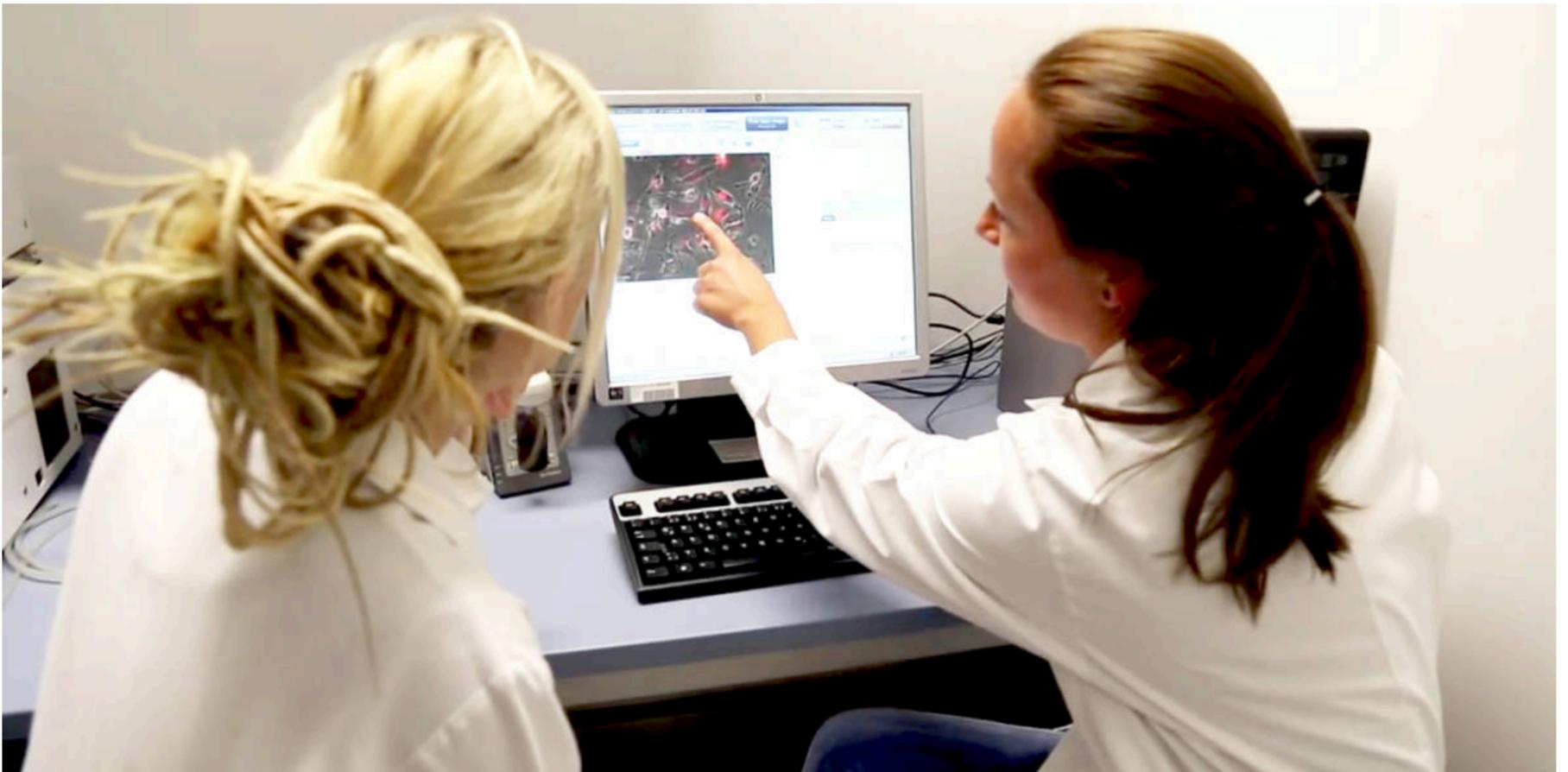


# Karriere

[home](#) > [karriere](#) > [jobs](#) > [20082025](#) > [wissenschaftlich](#) > [MEDI-20074.html](#)



Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir eine motivierte und engagierte Mitarbeiterin/einen motivierten und engagierten Mitarbeiter.

## Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc) 40 Std./Woche

UNIVERSITÄTSKLINIK FÜR DERMATOLOGIE, VENEROLOGIE UND ALLERGOLOGIE  
AB 01.11.2025 AUF DIE DAUER DER ABWESENHEIT DER PLANSTELLENINHABERIN/DES PLANSTELLENINHABERS, LÄNGSTENS  
JEDOCH BIS 30.09.2029

### Das zählt zu Ihren Aufgaben

- Forschung
- Lehre
- Verwaltung

### Voraussetzungen

- abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium
- Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft)

### Erwünscht

- selbstständiges wissenschaftliches Arbeiten und Betreuung von Studierenden
- Einwerben von Drittmitteln
- Erfahrung mit immunologischen Methoden (v.a. Isolation und Kultur von Primärzellen aus Gewebe von Maus und Mensch) und multiplex Durchflusszytometrie (Etablierung von Antikörperpanel)

- Erstellung von Tierversuchsanträgen
  - Mitarbeit im Tierschutzgremium
  - Anleitung und Durchführung von Tierversuchen
  - Beteiligung an der Lehre für Tumorimmunologie und an der Pflichtlehre für Medizinerinnen/Mediziner
- 

## Unser Angebot

Für die vorgesehene Verwendungsgruppe B1, GH 3 beträgt das kollektivvertragliche Mindestentgelt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche € 69.060,60 brutto pro Jahr und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

## Bewerbungsprozess

Die rechtsverbindliche und vollständige Ausschreibung dieser Stelle finden Sie im jeweiligen [Mitteilungsblatt](#) oder schauen Sie auf unserer Karriereseite vorbei: <https://www.i-med.ac.at/karriere/>

Ihre aussagekräftige Bewerbung (im PDF-Format) senden Sie bitte bis zum 10.09.2025 (einlangend) unter der Angabe der Kennzahl MEDI-20074 per E-Mail an: [bewerbung@i-med.ac.at](mailto:bewerbung@i-med.ac.at)

## Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

---

---

[Home](#)

---

[Allgemeine Stellen](#)

---

[Wissenschaftliche Stellen](#)

---

[Laufbahnstellen](#)

---

[Junior Faculty](#)

---

[Berufungsverfahren](#)

---

[Lehrlinge](#)

---

[Benefits](#)

---

[FAQs](#)

---

---