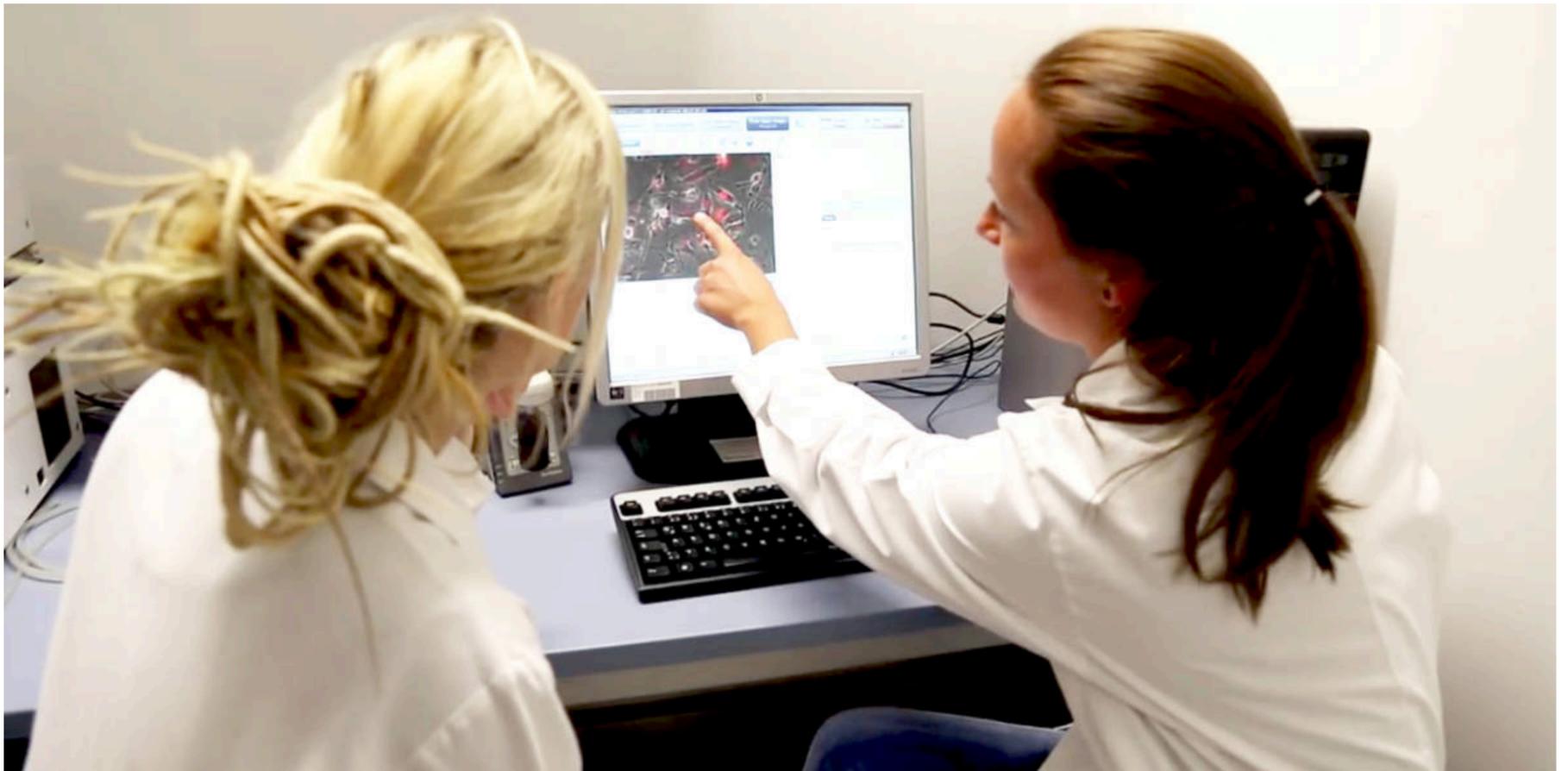


Karriere

[home](#) > [karriere](#) > [jobs](#) > [20082025](#) > [wissenschaftlich](#) > [MEDI-19946.html](#)



Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir eine motivierte und engagierte Mitarbeiterin/einen motivierten und engagierten Mitarbeiter.

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc) 40 Std./Woche

UNIVERSITÄTSKLINIK FÜR INNERE MEDIZIN III
AB 01.10.2025 AUF 2 JAHRE

Das zählt zu Ihren Aufgaben

- Forschung
- Lehre
- Verwaltung

Voraussetzungen

- abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium (vorzugsweise Physik / Mathematik / Informatik / Maschinelles Lernen / Data Science oder fachverwandte Disziplin)
- Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft)

Erwünscht

- Interesse am Aufbau eines neuen Forschungsschwerpunktes im Rahmen der Professur für Digitale Medizin in der Kardiologie (Prof. Clemens Dlaska)

- profunde Vorkenntnisse im Bereich Konzeption und Anwendung von Artificial Intelligence und Machine Learning Algorithmen mit besonderem Schwerpunkt auf multimodale klinische Daten (MRI, EKG, Ultraschall etc.)
 - Erfahrung in Signal Processing und Computer Vision Methoden
-

Unser Angebot

Für die vorgesehene Verwendungsgruppe B1, GH 3 beträgt das kollektivvertragliche Mindestentgelt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche € 69.060,60 brutto pro Jahr und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Bewerbungsprozess

Die rechtsverbindliche und vollständige Ausschreibung dieser Stelle finden Sie im jeweiligen [Mitteilungsblatt](#) oder schauen Sie auf unserer Karriereseite vorbei: <https://www.i-med.ac.at/karriere/>

Ihre aussagekräftige Bewerbung (im PDF-Format) senden Sie bitte bis zum 10.09.2025 (einlangend) unter der Angabe der Kennzahl MEDI-19946 per E-Mail an: bewerbung@i-med.ac.at

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

[Home](#)

[Allgemeine Stellen](#)

[Wissenschaftliche Stellen](#)

[Laufbahnstellen](#)

[Junior Faculty](#)

[Berufungsverfahren](#)

[Lehrlinge](#)

[Benefits](#)

[FAQs](#)
