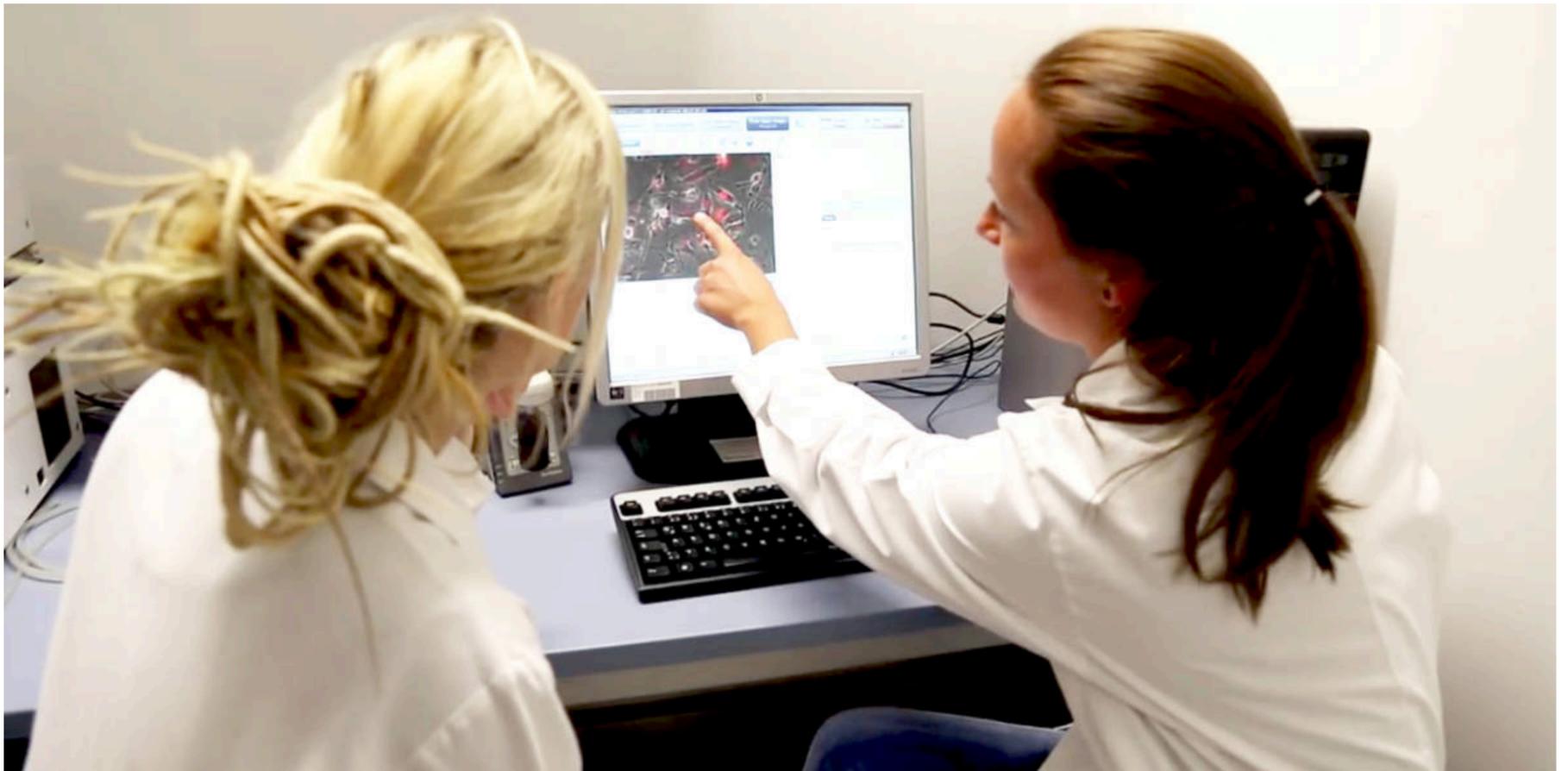


Karriere

[home](#) > [karriere](#) > [jobs](#) > [20082025](#) > [wissenschaftlich](#) > [MEDI-20145.html](#)



Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir eine motivierte und engagierte Mitarbeiterin/einen motivierten und engagierten Mitarbeiter.

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc) 30 Std./Woche

INSTITUT FÜR GENOMIK UND RNOMIK
AB 01.11.2025 AUF 4 JAHRE

Das zählt zu Ihren Aufgaben

- Forschung
- Lehre
- Verwaltung

Voraussetzungen

- abgeschlossenes einschlägiges Master-/Magister-/Diplom-Studium
- Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre

Erwünscht

- Kenntnisse im Programmieren (R, Python)
- wissenschaftliche Kenntnisse im Bereich der RNA-Biologie sowie Erfahrung in der Durchführung genom- und transkriptomweiter Methoden (zB RNA-Seq), belegt durch mehrere Publikationen in diesen Bereichen
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit mit Wissenschaftlerinnen/Wissenschaftlern aus unterschiedlichen Fachbereichen

- Bereitschaft neue Technologien im Bereich der funktionellen Genomik zu etablieren
 - Erfahrung mit der Kultivierung humaner Zelllinien
 - sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
-

Unser Angebot

Für die vorgesehene Verwendungsgruppe B1, GH 1 beträgt das kollektivvertragliche Mindestentgelt derzeit bei einer 30-Stunden-Woche € 39.005,40 brutto pro Jahr und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Das Verfassen einer Dissertation ist wesentlicher Inhalt dieses Dienstverhältnisses.

Bewerbungsprozess

Die rechtsverbindliche und vollständige Ausschreibung dieser Stelle finden Sie im jeweiligen [Mitteilungsblatt](#) oder schauen Sie auf unserer Karriereseite vorbei: <https://www.i-med.ac.at/karriere/>
Ihre aussagekräftige Bewerbung (im PDF-Format) senden Sie bitte bis zum 10.09.2025 (einlangend) unter der Angabe der Kennzahl MEDI-20145 per E-Mail an: bewerbung@i-med.ac.at

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

[Home](#)

[Allgemeine Stellen](#)

[Wissenschaftliche Stellen](#)

[Laufbahnstellen](#)

[Junior Faculty](#)

[Berufungsverfahren](#)

[Lehrlinge](#)

[Benefits](#)

[FAQs](#)
