

Karriere

[home](#) > [karriere](#) > [jobs](#) > [20082025](#) > [allgemein](#) > [MEDI-20041.html](#)



Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir eine motivierte und engagierte Mitarbeiterin/einen motivierten und engagierten Mitarbeiter.

Biomedizinische Analytikerin/biomedizinischer Analytiker (BMA) oder technische Assistentin/technischer Assistent (TA) 40 Std./Woche

**INSTITUT FÜR GERICHTLICHE MEDIZIN
AB SOFORT**

Das zählt zu Ihren Aufgaben

- eigenständige Tätigkeit im histologischen und immunhistochemischen Labor
- logistische Tätigkeit im Laborbereich

Voraussetzungen

- BMA: abgeschlossenes Bachelor-Studium der biomedizinischen Analytik oder gleichwertige Ausbildung, Eintragung in das Gesundheitsberuferegister
- TA: Abschluss einer naturwissenschaftlichen bzw. technischen Ausbildung auf Bachelor-Niveau oder facheinschlägiger Lehrabschluss und mehrjährige Berufserfahrung

Erwünscht

- (mehrjährige) einschlägige Erfahrung im histologischen/immunhistochemischen Labor mit Bearbeitung von Gewebeproben inkl. Färbungen und Kenntnis der gängigen Methoden

- eigenständige Tätigkeit
 - hohe Zuverlässigkeit
 - Teamfähigkeit
-

Unser Angebot

Für die vorgesehene Verwendungsgruppe IIIb beträgt das jährliche kollektivvertragliche Mindestentgelt derzeit € 42.998,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Bewerbungsprozess

Die rechtsverbindliche und vollständige Ausschreibung dieser Stelle finden Sie im jeweiligen [Mitteilungsblatt](#) oder schauen Sie auf unserer Karriereseite vorbei: <https://www.i-med.ac.at/karriere/>
Ihre aussagekräftige Bewerbung (im PDF-Format) senden Sie bitte bis zum 10.09.2025 (einlangend) unter der Angabe der Kennzahl MEDI-20041 per E-Mail an: bewerbung@i-med.ac.at

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

[Home](#)

[Allgemeine Stellen](#)

[Wissenschaftliche Stellen](#)

[Laufbahnstellen](#)

[Junior Faculty](#)

[Berufungsverfahren](#)

[Lehrlinge](#)

[Benefits](#)

[FAQs](#)
