

Karriere

[home](#) > [karriere](#) > [jobs](#) > [06082025](#) > [wissenschaftlich](#) > [MEDI-20038.html](#)



Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir eine motivierte und engagierte Mitarbeiterin/einen motivierten und engagierten Mitarbeiter.

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung 40 Std./Woche

INSTITUT FÜR VIROLOGIE

AB SOFORT BIS ZUM ABSCHLUSS DER FACHARZTAUSBILDUNG, LÄNGSTENS JEDOCH AUF 7 JAHRE

Das zählt zu Ihren Aufgaben

- ärztliche Tätigkeit
- Forschung
- Lehre
- Verwaltung

Voraussetzungen

- abgeschlossenes Medizinstudium
- Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre

Erwünscht

- ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten
- Interesse an der Infektionsmedizin und den damit verbundenen Forschungsthemen
- abgeschlossene Basisausbildung von Vorteil

Unser Angebot

Für die vorgesehene Verwendungsgruppe B1, GH 1 beträgt das kollektivvertragliche Mindestentgelt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche € 55.566,98 brutto pro Jahr und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Bewerbungsprozess

Die rechtsverbindliche und vollständige Ausschreibung dieser Stelle finden Sie im jeweiligen [Mitteilungsblatt](#) oder schauen Sie auf unserer Karriereseite vorbei: <https://www.i-med.ac.at/karriere/>

Ihre aussagekräftige Bewerbung (im PDF-Format) senden Sie bitte bis zum 27.08.2025 (einlangend) unter der Angabe der Kennzahl MEDI-20038 per E-Mail an: bewerbung@i-med.ac.at

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

[Home](#)

[Allgemeine Stellen](#)

[Wissenschaftliche Stellen](#)

[Laufbahnstellen](#)

[Junior Faculty](#)

[Berufungsverfahren](#)

[Lehrlinge](#)

[Benefits](#)

[FAQs](#)
