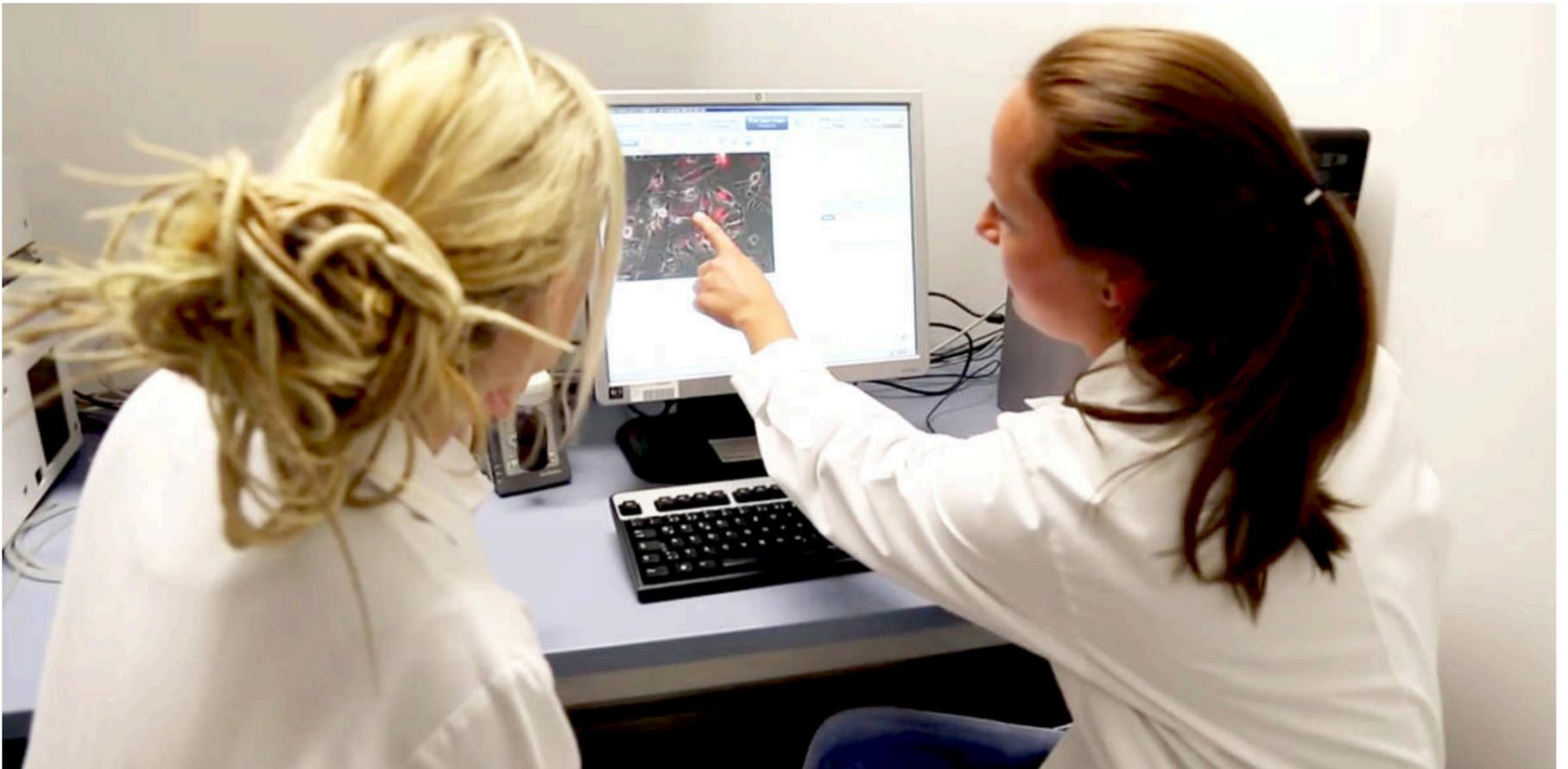


Karriere

[home](#) > [karriere](#) > [jobs](#) > [16072025](#) > [wissenschaftlich](#) > [MEDI-20100.html](#)



Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir eine motivierte und engagierte Mitarbeiterin/einen motivierten und engagierten Mitarbeiter.

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc) 40 Std./Woche

INSTITUT FÜR GENETISCHE EPIDEMIOLOGIE

AB 01.09.2025 AUF DIE DAUER DER ABWESENHEIT DER PLANSTELLENINHABERIN/DES PLANSTELLENINHABERS, LÄNGSTENS
JEDOCH BIS 31.03.2026

Das zählt zu Ihren Aufgaben

- Forschung
- Lehre
- Verwaltung

Voraussetzungen

- abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium
- Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft)

Erwünscht

- praktische Erfahrungen mit molekulargenetischen und proteinchemischen Arbeitsmethoden, funktionellen genetischen Analysen, molekularer oder genetischer Epidemiologie, genomweiten Assoziationsstudien und selbstständiger Datenanalyse von Big-Data Datensätzen

Unser Angebot

Für die vorgesehene Verwendungsgruppe B1, GH 3 beträgt das kollektivvertragliche Mindestentgelt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche € 69.060,60 brutto pro Jahr und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Bewerbungsprozess

Die rechtsverbindliche und vollständige Ausschreibung dieser Stelle finden Sie im jeweiligen [Mitteilungsblatt](#) oder schauen Sie auf unserer Karriereseite vorbei: <https://www.i-med.ac.at/karriere/>

Ihre aussagekräftige Bewerbung (im PDF-Format) senden Sie bitte bis zum 06.08.2025 (einlangend) unter der Angabe der Kennzahl MEDI-20100 per E-Mail an: bewerbung@i-med.ac.at

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

[Home](#)

[Allgemeine Stellen](#)

[Wissenschaftliche Stellen](#)

[Laufbahnstellen](#)

[Junior Faculty](#)

[Berufungsverfahren](#)

[Lehrlinge](#)

[Benefits](#)

[FAQs](#)
